

## RELAZIONE/ANALISI ANNUALE CONCLUSIVA 2023 - RSA OASI DOMENICANA-



In relazione alla pianificazione dell'anno 2023, si analizza sinteticamente i seguenti punti:

1. I RISULTATI
2. LE CRITICITA'
3. EVENTUALI AZIONI MIGLIORATIVE

METODO DI DIFFUSIONE: affissione bacheca operatori e FAMILIARI

Secondo le voci di maggiore interesse della RSA OASI DOMENICANA

Area	Risorse umane	Formazione obbligatoria e non	Acquisto attrezzature Sanitarie / non	Protocolli anno 2023	Opere di manutenzione Straordinarie	Fornitori
<b>Azione</b>	<p>Collaborazione con Cooperativa Nuova Orchidea per copertura Infermieristica soprattutto notturna e pomeridiana</p> <p>Conferma servizio di Animazione con Coop. Sociosfera + musicoterapia</p> <p>Conferma Servizio di Fisioterapia con Coop. Sociosfera</p> <p>Conferma Appalto socio/assistenziale con Kursana Lungavita</p> <p>CONFERIMENTO INCARICO ODV : avvocato Lopez Andrea e redazione Modello Organizzativo e Codice Etico</p>	<p>Nessuna formazione prevista tranne: PROVE EMERGENZA ED EVACUAZIONE 1 A SEMESTRE</p> <p>FORMAZIONE VOLONTARIA: come da calendario predisposto dalla Direzione Sanitaria</p>	<p>1) Teli sollevatori 2) Materassi antidecubito ad integrazione scorte 3)</p>	ELENCHI IN ARCHIVIO UFFICI E NUCLEI	<p>Ristrutturazione Bagni per guasti da usura</p> <p>Revisionato impianto Caldaia</p> <p>Rinnovo CPI dicembre 2024</p> <p>Adeguamenti negli impianti elettrici: Gruppo elettrogeno</p> <p>Adeguamento sicurezza: porte REI, lampade emergenza, impianto idrico per pompe di emergenza</p>	<p>1) Valutazione nuovi fornitori per acquisti materiale di consumo:</p> <p>Confermati fornitori per prodotti di pulizia, prodotti di lavanderia, presidi per incontinenza</p>
<b>Risultati</b>	<p>Stabilizzazione Equipe multidisciplinare. Implementazione figure a copertura assenze per ferie, permessi ed emergenza sanitarie e non</p> <p>Soddisfatto Requisiti di accreditamento e contrattualizzazione con ATS per la figura dell'ODV e MO</p>	<p>1) Soddisfazione di quanto richiesto dalle normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>3) Annualmente si richiede al personale obbligato elenco crediti ecm</p> <p>4) miglioramento rapporti nell'equipe per condivisione argomenti della formazione</p>		<p>Incremento motivazionale per la gestione di attività nei nuclei.</p> <p>Rispetto di norme e regole comuni.</p>	<p>Adeguamento impianti datati e che necessitavano di manutenzione per poter avere anche un risparmio sui consumi</p>	<p>1) Nuove quotazioni vantaggiose per acquisti prodotti di pulizia e parafarmaci.</p> <p>2) ottimo risultato sul consumo medio giornaliero dei presidi incontinenza € 0.92 cent pro-capite</p> <p>3) stabile spesa sostenuta per materiale di consumo</p>

Criticità	Nessuna nel periodo di riferimento, anzi ampia collaborazione anche di Cooperative del territorio	Sensibilizzare maggiormente la partecipazione dei liberi professionisti.		NP	nessuno	nessuna
Azioni migliorative	Da valutare durante l'anno	Coinvolgimento maggiore attraverso questionari di soddisfazione operatori per filtrare argomenti di interesse.	NP	Focalizzare attenzione sui protocolli con gli operatori incentrando gli argomenti piu' delicati per la RSA riguardanti i rischi da prevenire nell'assistenza all'ospite.	NP	Puntare ad un risparmio sempre nell'ottica di un buon prodotto, ottica che viene perseguita in ogni settore di consumo
Altro	Niente da rilevare					

RSA OASI DOMENICANA 26.02.2024